

## **Bezpieczna Ameryka i Uporządkowana Imigracja -Ustawa 2005**

### ***Ustawa - McCain-Kennedy-Kolbe-Falke-Gutierrez***

#### **Tytuł I: Bezpieczeństwo granicy.**

- \* Przewiduje ona dalszy rozwój i wprowadzanie w życie inicjatyw bezpieczeństwa granicy. Ponadto należy włączyć wzajemną wymianę informacji, również koordynację międzynarodową, federalną i miejscową, technologię, oraz zwalczanie przemytu i inne działania mające na celu zabezpieczenie granic państwa.
- \* Powołuje Komisję Konsultatywną dla Bezpieczeństwa Granicy składającą się z przedstawicieli z regionów przygranicznych, która dostarczać będzie do Organu Bezpieczeństwa Ojczyzny swoje rekomendacje dotyczące ochrony granicy.
- \* Zachęca do rozwoju wielostronnej współpracy, by stworzyć Północno-Amerykańską strefę bezpieczeństwa i ulepszyć bezpieczeństwo granicy na południe od Meksyku.

#### **Tytuł II: Państwowy Urząd Kryminalistyki i Pomoc dla Obcych.**

- \* Ponownie upoważnia Państwowy Urząd Kryminalistyki, by Program dla Obcych zwracał kosztą do Stanowego i Lokalnego Rządu za przetrzymywanie skazanych i nielegalnych imigrantów.
- \* Uwzględnia płacenie dodatkowych kosztów związanych z przewodami sądowymi nielegalnych imigrantów i tych, którzy zostali ukarani.

#### **Tytuł III: Podstawowy Program Wiz Dla Pracowników.**

- \* Wprowadza nową, tymczasową wizę, która pozwala obcym pracownikom na wjazd na teren USA i podjęcie legalnie pracy, która wymaga mało albo żadnych specjalnych umiejętności - (H 5A wiza)
- \* Zgłaszający się muszą udowodnić, że mają już ofertę pracy czekającą ich w Stanach Zjednoczonych. Ponadto zapłacą \$500, oprócz opłaty za aplikację oraz przejdą wszystkie kontrole bezpieczeństwa, medyczne, i inne kontrole.
- \* Wymaga, by dane w Amerykańskim Banku Pracy były zawsze aktualne i dostępne z pierwszeństwem dla amerykańskich pracowników.
- \* Początkowy limit dla wiz H5A utrzymywać się będzie w granicach 400,000 rocznie. Granica ta jednak, będzie się zwiększać lub zmniejszać w zależności od potrzeb lat poprzednich.

- \* Ważność wizy trwać będzie trzy lata i może być jednorazowo przedłużona o następne trzy lata. Po upływie w sumie sześciu lat pracownik musi powrócić do swego kraju, chyba, że rozpocznie proces otrzymania Zielonej Karty.
- \* Wiza ta będzie przenośna w stosunku do pracodawcy. Jeżeli pracownik straci swoją pierwotną pracę, musi on znaleźć inną w przeciągu 60 dni albo musi wrócić do swego kraju.
- \* Zobowiązuje pracodawcę, który przyjmuje tymczasowego pracownika do obowiązku przestrzegania wszystkich praw pracy i zatrudnienia: federalnych, stanowych, lokalnych oraz podatkowych.
- \* Zakazuje zatrudniania tymczasowych pracowników jako niezależnych kontraktorów.
- \* Chroni tymczasowych pracowników od wykorzystywania ich przez nieautoryzowanych pośredników pracy albo pracodawców.
- \* Zabezpiecza tymczasowych pracowników i amerykańskich pracowników przed pogwałceniem ich praw.
- \* Pracodawca może sponsorować posiadacza wizy H5A w celu otrzymania Zielonej Karty, albo pracownik sam, po akumulacji czterech lat pracy z wizą H 5A może poprosić o zmianę statutu swojej wizy.
- \* Powołuje specjalną grupę do ewaluacji i do rekomendacji ulepszenia programu wizy H-5A.
- \* Pracodawcy zobowiązują, by wprowadzić ten program w każdym fiskalnym roku rozpoczynając od roku wprowadzenia go w życie i przez następne siedem lat od wprowadzenia tego programu w życie.

#### **Tytuł IV: Egzekwowanie**

- \* Należy stworzyć nowy, elektroniczny system autoryzacji pracy, który powoli wyeliminuje obecny system, który pochłaniał dużo biurowej pracy i sprzyjał fałszowaniu form I-9.
- \* Raz opracowany, system ten będzie ogólnodostępny i wyeliminuje możliwości dyskryminacji tych, którzy będą składać podanie o pracę.
- \* Każdy będzie miał możliwość dostępu do systemu, w celu sprawdzenia i poprawienia swoich danych. Prawo jednak do prywatności będzie zachowane.
- \* Dokumenty dotyczące imigracji i wizyt do USA ulegną modyfikacji przez włączenie biometrycznych weryfikacji podróży.
- \* Departament Pracy otrzyma nowe uprawnienia do niezapowiedzianych inspekcji pracowników, by sprawdzić czy prawo pracy i nowe prawo ochrony pracownika jest

respektowane. W wypadku stwierdzenia istnienia nielegalnego zatrudnienia odpowiednia kara będzie zastosowana.

#### **Tytuł V: Proponuje bilateralne Wzory Imigracyjne.**

\* Oczekuje, aby obce kraje zawierały porozumienia imigracyjne ze Stanami Zjednoczonymi w celu większej kontroli napływu ich obywateli w poszukiwaniu pracy w US oraz zachęca do pomocy integracji obywateli powracających do swego kraju.

\* Zachęca rząd Stanów Zjednoczonych do partnerstwa z rządem Meksyku w celu stwarzania ekonomicznych możliwości rozwoju rynku pracy w Meksyku, które zniechęcałyby ich obywateli do imigracji do USA.

\* Zachęca rząd Stanów Zjednoczonych, by wspólnie z rządem Meksyku wypracowali program opieki zdrowotnej, aby odciążyć wydatki amerykańskiego ministerstwa zdrowia wydawane na obywateli z Meksyku.

#### **Tytuł VI: Jedność rodziny i Redukcja Blokująca**

\* Bliscy krewni amerykańskich obywateli nie są wliczeni wśród 480,000 rocznego limitu w sponsorowaniu w celu otrzymania Zielonej Karty. Dla nich przewidziane są specjalne wizy w kategorii preferencji rodzinnej.

\* Obecny limit aplikacji w celu uzyskania Zielonej Karty dla poszczególnych krajów będzie nieco podwyższony w celu nadrobienia zaległości.

\* Wymagany dochód dla sponsorowania członka rodziny w celu otrzymania Zielonej Karty będzie obniżony: z obecnego 125% do 100%, zgodnie z narodową wytyczną dotyczącą ubóstwa. Również inne istniejące przeszkody zostaną usunięte, by zapewnić bezstronność.

\* Zrewidowana też została baza kategorii zatrudnień w celu dodania dodatkowych wiz dla pracodawców, którzy potrzebują pracowników na stały etat. Roczny limit tej kategorii został podwyższony z 140.000 do 290.000.

\* Wizy imigracyjne, które uległy zaginięciu z powodu biurokracyjnych opóźnień będą ponownie dołączone w przyszłym przydziale.

#### **Tytułu VII: Dostosowanie Statutu wizy H5B dla nieudokumentowanych imigrantów**

\* Nieudokumentowani imigranci w Stanach Zjednoczonych, w dniu zgłoszenia się, mogą zarejestrować się po wizę tymczasową, (H5B), która ważna będzie na sześć lat.

\* Aplikanci, aby otrzymać tymczasową wizę, muszą przedstawić swoją historię pracy, czysty historię kryminalną, oraz udowodnić, iż nie stanowią zagrożenia dla bezpieczeństwa kraju.

- \* Aplikanci otrzymają pozwolenie na pracę i prawo do podróży zagranicznych z możliwością powrotu do USA.
- \* Małżonkowie i dzieci aplikantów również otrzymają wyżej wymienione prawa.
- \* By zakwalifikować się do otrzymania stałego pobytu, pracownicy będą musieli spełnić przyszłe warunki pracy, przejść przez dodatkowe kontrole, zapłacić dość wysoką grzywnę i wstępne opłaty w wysokości \$2000 lub więcej od osoby dorosłej, jak również zapłacić zaległe podatki, i wykazać się znajomością języka angielskiego i wiadomościami o prawach i obowiązkach obywatelskich.

### **Tytułu VIII: Ochrona Przeciw Oszustwom Imigracyjnym**

- \* Stara się wyeliminować eksploatację imigrantów przez nieuczciwych i nie upoważnionych prawników imigracyjnych przez nowe wymagania prawne zastosowane w stosunku do nich.
- \* Pozwala oszukanyim imigrantom przez nieupoważnionych prawników złożyć pozew przeciwko nim.

### **Tytułu IX: Integracja Obywatelska.**

- \* Udostępni publiczno-prywatne fundacje pod auspicjami USCIS ( Urząd Imigracyjny) dla wsparcia programów, które przygotowują do przyjęcia obywatelstwa i programów nauki języka angielskiego dla imigrantów.
- \* Udostępni nowe fundacje do opłacania kursów języka angielskiego i przygotowania obywatelskiego dla imigrantów.

### **Tytuł X: Promuje Dostęp do Opieki Medycznej**

- \* Rozszerza federalne upoważnienie zwrotów kosztów dla szpitali, które udzielały nagłej opieki medycznej dla nieudokumentowanych imigrantów; jak również posiadaczy wizy H5A i H5B, którzy biorą udział w programach integracyjnych.

### **Tytuł XI: Różne**

- \* Rozdziela opłaty i grzywny płacone przez posiadaczy wizy H5A i H5B pośród DHS i DOS urzędów, DHS dla oficerów ochrony granicy, DOL urzędników ochrony pracy, SSA dla rozwoju systemu zatrudnienia, do szpitali, by zapłacić za darmową opiekę medyczną, i do USCIS – Urzędu Imigracyjnego za kursy obywatelskie i języka angielskiego.
- \* Wymaga rozpowszechniania informacji na temat tego ustawodawstwa.
- \* Włącza gwarancję ochrony dla tych, którzy posiadają kategorię wizy H5A i H5B.